

Số: 478 /QĐ-CTHTHHKV VI

Vinh, ngày 17 tháng 12 năm 2019

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành Quy chế quản lý và sử dụng quỹ khen thưởng
CHỦ TỊCH
CÔNG TY TNHH MTV HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC VI

Căn cứ Nghị định số 91/2015/NĐ-CP ngày 13/10/2015 của Chính phủ về việc đầu tư vốn Nhà nước vào doanh nghiệp và quản lý, sử dụng vốn, tài sản tại doanh nghiệp;

Căn cứ Thông tư số 219/2015/TT-BTC ngày 31/12/2015 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung của Nghị định 91/2015/NĐ-CP ngày 13/10/2015 của Chính phủ;

Căn cứ Quyết định số 673/QĐ-TCTBÐATHHMB ngày 30/9/2019 của Hội đồng thành viên Tổng công ty BÐATHH miền Bắc về việc ban hành Quy chế quản lý tài chính của Công ty TNHH một thành viên Hoa tiêu hàng hải khu vực VI;

Căn cứ Quyết định số 1549/QĐ-BGTVT ngày 02/6/2008 về việc thành lập Công ty Hoa tiêu khu vực VI; Quyết định số 1780/QĐ-BGTVT ngày 25/6/2010 của Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải về việc chuyển Công ty hoa tiêu khu vực VI thành Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên Hoa tiêu hàng hải khu vực VI; Quyết định số 2400/QĐ-BGTVT ngày 24/10/2011 của Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải chuyển doanh nghiệp về làm đơn vị thành viên Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty TNHH một thành viên Hoa tiêu hàng hải khu vực VI được ban hành kèm theo Quyết định số 425/QĐ-TCTBÐATHHMB ngày 19/7/2016 của Hội đồng thành viên Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc;

Căn cứ Quyết định số 142/QĐ-CTHTHHKVVI ngày 30/6/2016 của Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI về việc ban hành Quy chế thi đua, khen thưởng và sử dụng quỹ thi đua khen thưởng;

Căn cứ Biên bản cuộc họp giữa Ban Lãnh đạo và Ban Chấp hành công đoàn Công ty TNHH một thành viên Hoa tiêu hàng hải khu vực VI ngày 17/12/2019;

Theo đề nghị của Kế toán trưởng và Trưởng phòng Tổ chức - Hành chính,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này **Quy chế quản lý và sử dụng quỹ khen thưởng** tại Công ty TNHH một thành viên Hoa tiêu hàng hải khu vực VI.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 428/QĐ-CTHTHHKV VI ngày 15/12/2017 của Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI.

Điều 3. Giám đốc, Trưởng các phòng, Văn phòng đại diện, Trạm hoa tiêu thuộc Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- TCT ĐATHHMB (đề b/c);
- Kiểm soát viên;
- Trang tpublic;
- Lưu: VT, TCHC.

CHỦ TỊCH CÔNG TY

Nguyễn Đức Bấy

QUY CHẾ QUẢN LÝ VÀ SỬ DỤNG QUỸ KHEN THƯỞNG

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 478 /QĐ-CTHTHHKV VI ngày 17/12/2019
của Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI)*

Chương I NHỮNG QUI ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Quy chế này quy định việc quản lý, sử dụng và các mức chi quỹ khen thưởng của Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI (gọi tắt là Công ty).

2. Quy chế này áp dụng đối với:

a) Cá nhân, tập thể người lao động trong Công ty (không bao gồm: Chủ tịch công ty, Giám đốc, Phó giám đốc, Kiểm soát viên, Kế toán trưởng Công ty).

b) Cá nhân, tập thể ngoài Công ty có đóng góp nhiều cho hoạt động sản xuất, kinh doanh, công tác quản lý của Công ty.

c) Trường hợp Chủ tịch công ty, Giám đốc, Phó giám đốc, Kiểm soát viên, Kế toán trưởng Công ty được khen thưởng theo quy định của pháp luật về thi đua khen thưởng thì Công ty sử dụng nguồn quỹ khen thưởng này của Công ty để chi thưởng cho các đối tượng nêu trên theo mức thưởng mà pháp luật về thi đua, khen thưởng đã quy định đối với từng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng.

Điều 2. Những quy định chung

1. Quỹ khen thưởng được trích lập từ lợi nhuận sản xuất kinh doanh hàng năm của Công ty theo quy định và từ các nguồn hợp pháp khác.

2. Trong năm tài chính, Công ty được chủ động thực hiện tạm trích quỹ khen thưởng trên cơ sở kết quả hoạt động sản xuất, kinh doanh của Công ty có lãi và đã nộp thuế thu nhập doanh nghiệp theo quy định để có nguồn chi sử dụng quỹ theo mục đích đã quy định.

3. Mức trích quỹ khen thưởng hàng năm không ít hơn 40% nguồn hình thành 2 quỹ khen thưởng và phúc lợi.

4. Quỹ khen thưởng được dùng để:

a) Thưởng theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng cho người lao động trong Công ty (bao gồm cả người quản lý Công ty làm việc theo hợp đồng lao động).

b) Thưởng cuối năm, thưởng thường kỳ, thưởng đột xuất cho tập thể, cá nhân người lao động trong Công ty, thưởng dẫn tàu an toàn cho các hoa tiêu. Không dùng quỹ khen thưởng của Công ty để chi thưởng cho đối tượng là Người

quản lý công ty, kiểm soát viên do nhà nước bổ nhiệm (trừ khoản thưởng theo quy định của pháp luật về thi đua khen thưởng). Nguồn quỹ khen thưởng của năm nào được dùng để thưởng cho tập thể và cá nhân người lao động theo thành tích và mức độ đóng góp của năm đó.

c) Thưởng sáng kiến cải tiến kỹ thuật, giải pháp kỹ thuật, giải pháp quản lý, giải pháp tác nghiệp hoặc giải pháp ứng dụng tiến bộ kỹ thuật, hợp lý hóa quy trình sản xuất đem lại hiệu quả cho Công ty; thưởng các công trình, sản phẩm thi đua.

d) Thưởng cho những cá nhân và đơn vị ngoài Công ty có đóng góp nhiều cho hoạt động kinh doanh, công tác quản lý của Công ty.

đ) Mức thưởng theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng và do Giám đốc công ty quyết định, được ghi trong Quy chế này.

Chương II CÁC MỨC CHI CỤ THỂ

Điều 3. Mức thưởng cho cá nhân đạt các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng

1. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua toàn quốc” được tặng Bằng, Huy hiệu và được thưởng 4,5 lần mức lương cơ sở.

2. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua ngành Giao thông vận tải” được tặng giấy chứng nhận, huy hiệu và được thưởng 3,0 lần mức lương cơ sở.

3. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” được thưởng 1,0 lần mức lương cơ sở.

4. Danh hiệu “Lao động tiên tiến” được thưởng 0,3 lần mức lương cơ sở.

5. “Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ” được tặng Bằng và được thưởng 3,5 lần mức lương cơ sở.

6. “Bằng khen Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải” được tặng Bằng và được thưởng 1,0 lần mức lương cơ sở.

7. “Giấy khen của Chủ tịch Hội đồng thành viên hoặc Tổng giám đốc” được tặng giấy khen và kèm theo mức tiền thưởng 0,3 lần mức lương cơ sở.

Điều 4. Mức thưởng cho tập thể đạt các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng

1. Danh hiệu “Cờ thi đua của Chính phủ” được tặng cờ và được thưởng 12,0 lần mức lương cơ sở.

2. Danh hiệu “Cờ thi đua của Bộ Giao thông vận tải” được tặng cờ và thưởng 8,0 lần mức lương cơ sở.

3. Danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” được tặng Giấy chứng nhận và được thưởng 1,5 lần mức lương cơ sở.

4. Danh hiệu “Tập thể Lao động tiên tiến” được tặng Giấy chứng nhận và được thưởng 0,8 lần mức lương cơ sở.

5. “Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ” được tặng Bằng và được thưởng 7,0 lần mức lương cơ sở.

6. “Bằng khen Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải” được tặng Bằng và được thưởng 2,0 lần mức lương cơ sở.

7. “Giấy khen của Chủ tịch Hội đồng thành viên hoặc Tổng giám đốc” được tặng giấy khen và kèm theo mức tiền thưởng 0,6 lần mức lương cơ sở.

Điều 5. Mức thưởng cuối năm, thưởng thường kỳ

1. Mức thưởng cuối năm, thưởng thường kỳ là khen thưởng cho tập thể người lao động vào dịp cuối năm hoặc 06 tháng đầu năm vì đã đạt được thành tích xuất sắc góp phần giúp Công ty hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch cấp trên giao.

2. Tùy vào nguồn quỹ khen thưởng, Công ty xem xét chia thưởng cho người lao động vào dịp 6 tháng đầu năm hoặc cuối năm trên cơ sở thành tích thi đua và số tháng làm việc thực tế tại Công ty để áp dụng hệ số khen thưởng như sau:

- $k = 1,2$ với người lao động đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” trở lên.

- $k = 1,1$ với người lao động đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

- $k = 1,0$ với người lao động không bị kỷ luật lao động.

- $k = 0,9$ với người lao động bị từ 01 tháng lương loại B trên lên.

- $k = 0,7$ với người lao động bị kỷ luật lao động.

- $k = 0,3$ với tập sự hoa tiêu hàng hải. Trong thời gian tập sự nếu được bố trí trực ban hoa tiêu thì được xem xét tăng hệ số k theo đề xuất của Ban chấp hành công đoàn.

Điều 6. Thưởng đột xuất, thưởng dẫn tàu an toàn

1. Thưởng đột xuất là khen thưởng cho tập thể, cá nhân đã lập được thành tích xuất sắc, đột xuất trong lao động sản xuất (thành tích đột xuất là thành tích lập được trong hoàn cảnh không được dự báo trước, diễn ra ngoài dự kiến kế hoạch công việc bình thường mà tập thể, cá nhân phải đảm nhận).

Mức thưởng:

a) Với cá nhân không quá 1.000.000 đồng-lần/người.

b) Với tổ chức không quá 5.000.000 đồng-lần/tổ chức.

2. Thưởng dẫn tàu an toàn cho các hoa tiêu là thưởng cho các hoa tiêu đã có thành tích đặc biệt để dẫn các tàu VLCC, tàu hàng lớn ra vào cảng an toàn.

Mức thưởng: không quá 1.000.000 đồng-người/lượt tàu.

Điều 7. Thưởng sáng kiến, cải tiến kỹ thuật

1. Thưởng sáng kiến, cải tiến kỹ thuật là khen thưởng cho những tập thể, cá nhân có sáng kiến cải tiến kỹ thuật, giải pháp công tác quản lý, áp dụng công nghệ mới, hợp lý hóa quy trình sản xuất đem lại hiệu quả kinh tế cao cho Công ty, được Hội đồng sáng kiến Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc công nhận; thưởng các công trình, sản phẩm thi đua.

2. Mức thưởng:

a) Với cá nhân không quá 1.000.000 đồng-lần/người.

b) Với tổ chức không quá 3.000.000 đồng-lần/tổ chức.

Điều 8. Thưởng đối ngoại

1. Khen thưởng đối ngoại là khen thưởng cho cá nhân, cơ quan, tổ chức ngoài Công ty cho những cá nhân và đơn vị ngoài Công ty có đóng góp nhiều cho hoạt động kinh doanh, công tác quản lý của Công ty .

2. Ban lãnh đạo xem xét quyết định nhưng không vượt quá 30% quỹ khen thưởng.

Chương III TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 9. Tổ chức thực hiện

1. Quy chế này được áp dụng trong nội bộ đơn vị, đảm bảo dân chủ, minh bạch có sự tham gia của Ban Chấp hành công đoàn và công khai trong đơn vị trước khi thực hiện.

2. Ban Chấp hành công đoàn chủ trì phối hợp với các phòng, Văn phòng đại diện Thanh Hóa và Trạm hoa tiêu Vũng Áng tổ chức thực hiện Quy chế này.

3. Trong quá trình thực hiện nếu có phát sinh vướng mắc, đề nghị các phòng, Văn phòng đại diện và Trạm hoa tiêu Vũng Áng gửi ý kiến về phòng Tổ chức - Hành chính để báo cáo Ban Lãnh đạo và Ban Chấp hành công đoàn xem xét giải quyết./.

Số: /QĐ-CTHTHHKV VI

Vinh, ngày ... tháng ... năm ...

QUYẾT ĐỊNH

**Thưởng cho cá nhân, tập thể đạt các danh hiệu thi đua,
hình thức khen thưởng năm ...**

GIÁM ĐỐC

CÔNG TY TNHH MTV HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC VI

Căn cứ Quyết định số 1549/QĐ-BGTVT ngày 02/6/2008 của Bộ Giao thông vận tải về việc thành lập Công ty Hoa tiêu khu vực VI; Quyết định số 1780/QĐ-BGTVT ngày 25/6/2010 của Bộ Giao thông vận tải về việc chuyển Công ty hoa tiêu khu vực VI thành Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên hoa tiêu hàng hải khu vực VI; Quyết định số 2400/QĐ-BGTVT ngày 24/10/2011 của Bộ Giao thông vận tải chuyển doanh nghiệp về làm đơn vị thành viên Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc;

Căn cứ ...

Căn cứ Quyết định số .../QĐ-CTHTHHKV VI ngày ... của Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI về việc ban hành Quy chế quản lý và sử dụng quỹ khen thưởng;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức - Hành chính,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Trích từ Quỹ khen thưởng số tiền: ..., (bằng chữ ...) để thưởng cho cá nhân, tập thể đạt các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng năm (Có danh sách kèm theo).

Điều 2. Trưởng các phòng, Văn phòng đại diện Thanh Hóa, Trạm Hoa tiêu Vũng Áng và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 2;
- Chủ tịch công ty (để báo cáo);
- Lưu: VT, TCHC.

GIÁM ĐỐC

HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC VI

DANH SÁCH CÁ NHÂN, TẬP THỂ
nhận tiền thưởng đạt các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng năm...
(Kèm theo Quyết định số .../QĐ-CTHTTHKV VI ngày ...
của Công ty TNHH MTV HTHHKV VI

TT	Họ tên cá nhân/ tập thể	Chức danh	Đơn vị	Danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng	Số tiền

NGƯỜI LẬP BẢNG

TRƯỞNG PHÒNG TCHC

Số: /QĐ-CTHTHHKV VI

Vinh, ngày ... tháng ... năm ...

QUYẾT ĐỊNH

**Thưởng cho tập thể người lao động đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
06 tháng đầu năm ... (hoặc năm ...)**

GIÁM ĐỐC

CÔNG TY TNHH MTV HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC VI

Căn cứ Quyết định số 1549/QĐ-BGTVT ngày 02/6/2008 của Bộ Giao thông vận tải về việc thành lập Công ty Hoa tiêu khu vực VI; Quyết định số 1780/QĐ-BGTVT ngày 25/6/2010 của Bộ Giao thông vận tải về việc chuyển Công ty hoa tiêu khu vực VI thành Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên hoa tiêu hàng hải khu vực VI; Quyết định số 2400/QĐ-BGTVT ngày 24/10/2011 của Bộ Giao thông vận tải chuyển doanh nghiệp về làm đơn vị thành viên Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc;

Căn cứ ...

Căn cứ Quyết định số .../QĐ-CTHTHHKV VI ngày ... của Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI về việc ban hành Quy chế quản lý và sử dụng quỹ khen thưởng;

Căn cứ biên bản cuộc họp Ban Lãnh đạo Công ty ngày ... và sau khi thống nhất với Ban Chấp hành công đoàn,

Theo đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức - Hành chính,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Trích từ Quỹ khen thưởng **năm** ... số tiền: ... , (bằng chữ: ...) để thưởng cho tập thể người lao động trong Công ty vì đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 06 tháng đầu năm ... (hoặc năm ...). Có danh sách kèm theo.

Điều 2. Trưởng các phòng, Văn phòng đại diện Thanh Hóa, Trạm Hoa tiêu Vũng Áng và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 2;
- Chủ tịch công ty (để báo cáo);
- Lưu: VT, TCHC.

GIÁM ĐỐC

**DANH SÁCH TẬP THỂ NGƯỜI LAO ĐỘNG
nhận tiền thưởng 06 tháng đầu năm ... (hoặc năm ...)**
*(Kèm theo Quyết định số .../QĐ-CTHTHHKV VI ngày ...
của Công ty TNHH MTV HTHHKV VI*

TT	Họ tên	Chức danh, đơn vị	Tiêu chuẩn khen thưởng	Hệ số khen thưởng	Số tiền

NGƯỜI LẬP BẢNG

TRƯỞNG PHÒNG TCHC

HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC VI

Số: /QĐ-CTHTHHKV VI

Vinh, ngày ... tháng ... năm ...

QUYẾT ĐỊNH

Thưởng đột xuất cho tập thể người lao động (hoặc cá nhân người lao động) đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao

GIÁM ĐỐC

CÔNG TY TNHH MTV HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC VI

Căn cứ Quyết định số 1549/QĐ-BGTVT ngày 02/6/2008 của Bộ Giao thông vận tải về việc thành lập Công ty Hoa tiêu khu vực VI; Quyết định số 1780/QĐ-BGTVT ngày 25/6/2010 của Bộ Giao thông vận tải về việc chuyển Công ty hoa tiêu khu vực VI thành Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên hoa tiêu hàng hải khu vực VI; Quyết định số 2400/QĐ-BGTVT ngày 24/10/2011 của Bộ Giao thông vận tải chuyển doanh nghiệp về làm đơn vị thành viên Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc;

Căn cứ Quyết định số .../QĐ-CTHTHHKV VI ngày ... của Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI về việc ban hành Quy chế quản lý và sử dụng quỹ khen thưởng;

Sau khi thống nhất với Ban chấp công đoàn;

Xét đề nghị của ... ;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức - Hành chính,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Trích từ Quỹ khen thưởng ... số tiền: ... , (bằng chữ: ...) để thưởng cho ... vì đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

Điều 2. Trưởng các phòng, Văn phòng đại diện Thanh Hóa, Trạm Hoa tiêu Vũng Áng và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 2;
- Chủ tịch công ty (để báo cáo);
- Lưu: VT, TCHC.

GIÁM ĐỐC

TỔNG CTY ĐATHH MIỀN BẮC
CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC VI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /QĐ-CTHTHHKV VI

Vinh, ngày ... tháng ... năm ...

QUYẾT ĐỊNH
Thưởng hoa tiêu dẫn tàu an toàn

GIÁM ĐỐC
CÔNG TY TNHH MTV HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC VI

Căn cứ Quyết định số 1549/QĐ-BGTVT ngày 02/6/2008 của Bộ Giao thông vận tải về việc thành lập Công ty Hoa tiêu khu vực VI; Quyết định số 1780/QĐ-BGTVT ngày 25/6/2010 của Bộ Giao thông vận tải về việc chuyển Công ty hoa tiêu khu vực VI thành Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên hoa tiêu hàng hải khu vực VI; Quyết định số 2400/QĐ-BGTVT ngày 24/10/2011 của Bộ Giao thông vận tải chuyển doanh nghiệp về làm đơn vị thành viên Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc;

Căn cứ Quyết định số .../QĐ-CTHTHHKV VI ngày ... của Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI về việc ban hành Quy chế quản lý và sử dụng quỹ khen thưởng;

Sau khi thống nhất với Ban chấp công đoàn;

Xét đề nghị của ...

Theo đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức - Hành chính,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Trích từ Quỹ khen thưởng ... số tiền: ... , (bằng chữ: ...) để thưởng cho các hoa tiêu đã có thành tích đặc biệt để dẫn các tàu VLCC/tàu hàng lớn ra vào cảng an toàn.

1. Hoa tiêu: ...

2. Hoa tiêu: ...

Điều 2. Trưởng các phòng, Văn phòng đại diện Thanh Hóa, Trạm Hoa tiêu Vũng Áng và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 2;
- Chủ tịch công ty (để báo cáo);
- Lưu: VT, TCHC.

GIÁM ĐỐC

TỔNG CTY ĐATHH MIỀN BẮC
CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC VI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA
VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /QĐ-CTHTHHKV VI

Vinh, ngày ... tháng ... năm ...

QUYẾT ĐỊNH
Thưởng sáng kiến, cải tiến kỹ thuật

GIÁM ĐỐC
CÔNG TY TNHH MTV HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC VI

Căn cứ Quyết định số 1549/QĐ-BGTVT ngày 02/6/2008 của Bộ Giao thông vận tải về việc thành lập Công ty Hoa tiêu khu vực VI; Quyết định số 1780/QĐ-BGTVT ngày 25/6/2010 của Bộ Giao thông vận tải về việc chuyển Công ty hoa tiêu khu vực VI thành Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên hoa tiêu hàng hải khu vực VI; Quyết định số 2400/QĐ-BGTVT ngày 24/10/2011 của Bộ Giao thông vận tải chuyển doanh nghiệp về làm đơn vị thành viên Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc;

Căn cứ ...

Căn cứ Quyết định số .../QĐ-CTHTHHKV VI ngày ... của Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI về việc ban hành Quy chế quản lý và sử dụng quỹ khen thưởng;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức - Hành chính,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Trích từ Quỹ khen thưởng ... số tiền: ... , (bằng chữ: ...) để thưởng cho các tập thể, cá nhân đã có sáng kiến là giải pháp kỹ thuật, giải pháp quản lý, giải pháp tác nghiệp, hoặc giải pháp ứng dụng tiến bộ kỹ thuật đem lại hiệu quả kinh tế cao cho Công ty, được Hội đồng sáng kiến Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc công nhận.

1. Tập thể:

2. Cá nhân:

Điều 2. Trưởng các phòng, Văn phòng đại diện Thanh Hóa, Trạm Hoa tiêu Vũng Áng và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 2;
- Chủ tịch công ty (để báo cáo);
- Lưu: VT, TCHC.

GIÁM ĐỐC

TỔNG CTY BĐATHH MIỀN BẮC
CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC VI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

QUYẾT ĐỊNH

**Thưởng cho cá nhân và đơn vị có đóng góp nhiều
cho hoạt động kinh doanh, công tác quản lý của Công ty**

CHỦ TỊCH

CÔNG TY TNHH MTV HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC VI

Căn cứ Quyết định số 1549/QĐ-BGTVT ngày 02/6/2008 của Bộ Giao thông vận tải về việc thành lập Công ty Hoa tiêu khu vực VI; Quyết định số 1780/QĐ-BGTVT ngày 25/6/2010 của Bộ Giao thông vận tải về việc chuyển Công ty hoa tiêu khu vực VI thành Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên hoa tiêu hàng hải khu vực VI; Quyết định số 2400/QĐ-BGTVT ngày 24/10/2011 của Bộ Giao thông vận tải chuyển doanh nghiệp về làm đơn vị thành viên Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc;

Căn cứ Quyết định số .../QĐ-CTHTHHKV VI ngày ... của Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI về việc ban hành Quy chế quản lý và sử dụng quỹ khen thưởng;

Căn cứ Biên bản cuộc họp lãnh đạo đơn vị ngày ...

Theo đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức - Hành chính,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Trích từ Quỹ khen thưởng ... số tiền: ... , (bằng chữ: ...) để thưởng cho vì đã có đóng góp nhiều cho hoạt động kinh doanh, công tác quản lý của Công ty trong thời gian ...

Điều 2. Giám đốc, Trưởng các phòng, Văn phòng đại diện Thanh Hóa, Trạm Hoa tiêu Vũng Áng và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 2;
- TCT ĐATHH miền Bắc (để báo cáo);
- Kiểm soát viên;
- Lưu: VT, TCHC.

CHỦ TỊCH CÔNG TY